

IR Bygg är ett familjeägt företag som utför tjänster inom byggnation och byggservice, främst till företagskunder. Företaget startade 1994

Vision och affärsidé

IR Bygg driver utvecklingen av hållbara miljöer där människor vill arbeta under lång tid framöver.

Med kunskap om kundens behov levererar vi högkvalitativa byggprojekt i rätt tid på ett kostnadseffektivt sätt och med rätt förutsättningar för att öka kvalitet, produktivitet och lönsamhet för kunderna.

Övergripande mål

IR Byggs övergripande mål styr verksamheten mot hållbara affärer, tillväxt och lönsamhet. Våra affärsstrategier, det vill säga de verksamhetsområden som vi har identifierat att vår fortsatta utveckling ska finnas inom, är nedtecknade i vår affärsplan och baserar sig på nuläget och de risker som identifierats för verksamheten.

Hållbarhet

IR Bygg ska verka för hållbar utveckling. Detta innebär "en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov". Begreppet betonar sambandet mellan social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet.

När vi tar hänsyn till alla hållbarhetsaspekter i våra affärer säkerställer vi inte bara livsmiljöerna för de människor som ska arbeta i våra fastigheter. Vi ser också till att vår verksamhet inte bedrivs på bekostad av miljön och av de

människor som direkt eller indirekt gör affärer med oss.

Miljö och klimat

IR Bygg ska sträva efter minsta möjliga påverkan på miljön och klimatet. Hit hör utnyttjande av naturens resurser; val av material och materialförbrukning; val av energislag och energianvändning samt ansvar för hantering av restprodukter i form av avfall eller utsläpp till luft, mark och vatten.

IR Bygg har satt som mål att vara fossilfria i entreprenad-verksamheten senast 2040 och att hela byggprocessen ska vara fossilfri 2050.

Likabehandling

IR Bygg ska präglas av ett grundläggande synsätt om alla människors lika värde och rätt till likabehandling. Vi accepterar inte kränkande särbehandling och värnar om mångfald bland våra medarbetare

Affärsetik och sund konkurrens

IR Byggs medarbetare ska följa de lagar och affärsetiska riktlinjer som utarbetats för att bevara en sund marknadskonkurrens och schyssta arbetsvillkor för alla. Medarbetare inom IR Bygg och andra intressenter ska känna sig säkra på att de kan rapportera oegentligheter och missförhållanden på ett tryggt sätt via vår visselblåsarfunktion.

KMA

Begreppen kvalitet och miljö och arbetsmiljö (KMA) berör och genomsyrar hela IR Byggs verksamhet. Vårt sätt att arbeta finns nedtecknat i våra ledningssystem.

Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

Våra medarbetare ska ha en trygg arbetsmiljö när det gäller hälsa, miljö och säkerhet. Utveckling och reaktivitet främjas och förutsättningar ska skapas så att ingen skadas eller drabbas av ohälsa på våra arbetsplatser

Ständig förbättring

Vår verksamhet skall ständigt förbättras med ambitionen att alltid möta våra kunders och medarbetares behov. Våra medarbetare är vår viktigaste resurs. Detta innebär att rekrytering, kompetensutveckling, engagemang och motivation, tillsammans med systematiskt arbetsmiljöarbete har högsta prioritet. Vi ska sträva efter ständig förbättring när det gäller ekonomiskt resultat samt kvalitets-, miljö-, och arbetsmiljöaspekter.

Lagefterlevnad

Vi ska följa de lagar, förordningar och föreskrifter samt övriga krav som gäller för vår verksamhet och förhindra samt förebygga miljöskador. Vår ambition är att ligga före de regler och rekommendationer som gäller vår verksamhet och i vår bransch. Denna verksamhetspolicy, samt övriga interna styrdokument, ska vara ett stöd för hur alla medarbetare ska bemöta varandra och vår omvärld.

Intressenter

Vi förväntar oss även att alla våra intressenter, det vill säga de individer, grupper eller organisationer som företaget har en relation till eller som har en relation till företaget, ska medverka i det arbetet, var och en utifrån sina egna möjligheter och förutsättningar.

Med vår verksamhetspolicy vill vi skapa en hög medvetenhet om vårt sätt att arbeta hos såväl medarbetare som kunder, projektörer och leverantörer. Målet är att varje genomfört byggprojekt ska kunna användas som en god referens för såväl vårt företag som vår medverkan till hållbar utveckling.

Koncernledningens ansvar

Vd i bolaget har det yttersta ansvaret för att policyn förverkligas. Policyn avser hela företagets verksamhet, oavsett om verksamheten bedrivs av våra egna medarbetare, entreprenörer, leverantörer, samarbetspartners eller kunder.

April 2025

Erik Rääf
VD Ingemar Rääf Bygg AB